



COOPESALUGO R.L.

Diciembre 2010

CRECIENDO CON SEGURIDAD

El dirigente construye, crea puentes, tiene disciplina, inspira confianza, interesa a las personas, desafía al futuro (se la juega) da el ejemplo, es leal, tiene dignidad, integridad y toma decisiones en ocasiones equivocadas porque en el mundo no hay soluciones únicas, hay que construir caminos mediante líneas curvas muy sinuosas.



Nada está escrito, las soluciones de ayer, hoy ya no funcionan y debe reiniciarse el proceso.

Nuestra actividad ha tenido un crecimiento sostenido, que hace que los indicadores claves de operatividad, eficiencia y rentabilidad ofrezcan un panorama optimista.

Por ahora nos aprestamos a cumplir en 2010 con la inten-

ción de ampliar el número de asociados de calidad y no en cantidad.

Mantener la eficiencia financiera y administrativa, conseguir mayores recursos externos que lleguen con mayor facilidad a los dueños de Coopesalugo.

Dios mediante y con Su guía, se está implementando un foro con participación de la dirigencia que hoy ya se ha elegido y la que continúa en su gestión a fin de plasmar y dar continuidad al Plan de acción 2010 – 2014 de nuestra cooperativa.

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración, Luis Enrique Baldares, en la Asamblea Ordinaria de Asociados 2010.

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS

En las instalaciones de Torre Azul en Cartago se realizó la Asamblea Extraordinaria de asociados de Coopesalugo.

Se tuvo como tema único el informe sobre la recuperación y el destino de las inversiones realizadas por Coopesalugo en Coopemex. Satisfactoria-

mente todo está recuperado e invertido, a través de Banco Popular. Los asistentes estuvieron satisfechos con la gestión realizada.

TRIBUNAL ELECTORAL

El Tribunal Electoral de Coopesalugo R.L. les informa sobre los siguientes puestos vacantes en la Dirigencia de Comités:

CONSEJO DE ADMINISTRACION

4 puestos vacantes

COMITÉ DE EDUCACION

2 puestos vacantes

COMITÉ DE VIGILANCIA

3 puestos vacantes

Los interesados en participar como candidatos a dichos

puestos deben pasar a la oficina de Coopesalugo a llenar la boleta para tal fin a mas tardar el 30 de enero del 2011. Deben presentar una fotocopia de la cédula a color.

Las votaciones se realizarán en la Asamblea Ordinaria de 2011

Atentamente,

Rigoberto Moya Muñoz
Presidente
Tribunal Electoral



NUEVAS OFICINAS DE COOPESALUGO

Con el deseo de brindar un mejor servicio a los asociados y publico en general de Coopesalugo, el Consejo de Administración y la Gerencia acordaron el traslado de las oficinas de Coopesalugo al Centro Comercial CEDRO, ubicado al

frente del Colegio Jorge Volio.

Quedan todos invitados a visitar las nuevas instalaciones y aportar sus buenas ideas para el mejoramiento continuo del servicio que se brinda en nuestra cooperativa.



PROMOVER LAS ACTITUDES DE EQUIPO



La efectividad del órgano colegiado está determinada en gran medida por la capacidad de promover las actitudes de equipo entre sus integrantes, para ello deben llevarse a la practica, en forma constante, los siguientes pasos:

Todos los miembros del equipo deben predicar con el ejemplo, especialmente

quienes lideran.

Animar y reconocer públicamente los aportes de sus compañeros y compañeras.

Valorar a los demás miembros del equipo.

Valorar los esfuerzos de quienes mas limitaciones enfrentan.

Abordar en privado al miembro del

equipo que obstaculiza el efectivo funcionamiento de éste.

Fomentar relaciones de verdaderos amigos con los miembros del equipo

Enfocarse en lo positivo de las demás personas y comunicárselo.

Las malas conversaciones dañan las buenas relaciones.

Desea tener un correo con su nombre y apellido en coopesalugo.com, llámenos o envíe sus datos a xinia.campos@coopesalugo.com

PLAN ESTRATÉGICO DE COOPESALUGO

Con el deseo de definir con claridad el rumbo de Coopesalugo en los próximos años, se han estado realizando reuniones los lunes cada quince días a las 3 p.m. con el fin de desarrollar el plan estratégico de Coopesalugo.

Estas reuniones han iniciado en el segundo semestre del 2010 y se invita a todos los miembros del Consejo y Comités de Coopesalugo, a participar de esta actividad con sus buenas ideas y espíritu de colaboración.

El plan estratégico es un documento en el que los responsables de Coopesalugo reflejan cual será la estrategia a seguir en el medio plazo. Se desea que éste plan tenga una vigencia que oscila entre tres y cinco años.

Al menos se definirán los siguientes elementos:

- Objetivos numéricos y temporales**
- Políticas y conductas internas**
- Relación de acciones futuras**

Aproveche los convenios para socios

EMPRESA	DESCUENTO	TELEFONO
Estación de Gasolina La Pista,		
COOPEINSERMU R.L.	25%	2573-8463
Almacenes Gollo	7%	2551-0767
Petrick Fotografía	10%	8307-7660
Librería Cartago	5%	2551-3929
Centro de Revelado AGFA	15%	2257-7171
Farmacia Occidente	8%	2592-4100
Foto Bloise	8%	2551-2221
Óptica Santa Lucia	10%	2553-2324
Pigo Pérez e Hijos	7%	2551-6060
Servisalud	5%	2257-7689
Tienda Barguil	10%	2591-5018
Audio Card	10%	2592-3251
Farmacia Interamericana	15%	2573-5858
Centro de Masaje Terapéutico	12,5%	2551-1280
Clínica San Miguel Arcángel	10%	2553-4093

Paseo a Thermomania en Guanacaste
Próximo 4 y 5 de febrero de 2011.
Mas información en oficinas de Coopesalugo.

Servicios de Coopesalugo

Ahorros
Capital Social
Ahorro a la vista
Ahorro escolar
Ahorro largo plazo
Ahorro vacacional
Certificados de depósito

Créditos
Crédito sobre capital social
Crédito salud
Crédito ordinario
Crédito especial
Crédito sobre inversiones
Crédito refundición
Crédito para marchar

Servicios Públicos
Pago de servicios públicos
Pago automático de servicios públicos
Pago de salarios.

