

## MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

Con profunda satisfacción agradezco su presencia y participación en esta septuagésima Asamblea Ordinaria de Coopesalugo la cual doy por inaugurada.

Me place reiterar el agradecimiento a todas mis compañeras y directores del Consejo de Administración.

Agradezco así mismo a la Gerencia en la persona de la Licda. Xinia Campos, doña Iliana, Mauren y Juan quienes con entrega mística y lealtad estuvieron siempre atentos a velar y servir por los intereses de todos nosotros.

Para todos un sincero agradecimiento.

Es obligado destacar que durante este período el desempeño de los Comités ha sido excelente. Siempre en línea con el compromiso de sus labores. El Comité de Vigilancia realizó una labor de control y apoyo muy meritoria. Oportunos en sus controles y eficientes en los asuntos que debían controlar y además con un aporte muy valioso en aquellos que se debieron implementar.

Muchas gracias por sus aportes.

El Comité de Educación se caracterizó por una labor fiel a su razón de ser. Colaborando en los inicios de la campaña en pro de la captación de jóvenes estudiantes de secundaria del Covao y otros colegios anexos a Coopesalugo.

Oportunos en aspectos de capacitación en cómputo e internet para la dirigencia.

Mi agradecimiento para todos y cada uno de sus integrantes.

El Tribunal de Elecciones realizó sus actividades con eficiencia y capacidad en pro de agilizar y garantizar el proceso de elección de los cuerpos directivos de nuestra cooperativa.

La Comisión de crédito efectuó su labor con acierto y dedicación, velando siempre para que este servicio, razón de ser de Coopesalugo fuera siempre ágil, oportuno y satisfactorio.

Nuestros asociados continúan disfrutando de los servicios de nuestra cooperativa amiga Coopeinsermu, favorecidos con la eficiencia y calidad de sus servicios y además con la posibilidad de beneficiarse de la atención médica que se brinda a nuestros asociados que lo soliciten en las oficinas de Coopesalugo.

No es sólo mejor combustible, sino también otros servicios disponibles en los talleres y centros de mantenimiento de vehículos instalados en Coopeinsermu además: dividendos por las compras en ese centro automotor y posibilidad de atención médica para quienes lo requieran.

Asociado de Coopesalugo no paga y familiar del mismo paga 2000 colones.

### **Vale la pena visitar Coopeinsermu.**

Se realizó mucho en este período ubicado nuevamente en un año de mucha competencia e incertidumbre, en un mundo en el cual somos actores en modesta medida pero con resultados satisfactorios y consolidados.

Me permito felicitar la actitud de nuestros asociados(as) que responden a sus compromisos y que apoyan nuestra gestión y a nuestro personal administrativo que cada día se prepara para mejorar la atención a los dueños

y facilitar el acceso a los servicios  
que presta Coopesalugo.

Es importante resaltar  
que las mujeres han sido reconocidas  
como honestas, firmes, pacientes, cautelosas y responsables.  
Además por naturaleza también son ahorrativas  
y la mayoría de ellas cancelan a tiempo sus préstamos.

Llego a la conclusión que la participación  
de la mujer no es solamente para beneficio propio  
sino también para sus familias,  
la cooperativa y para toda la comunidad.

Muchas gracias por existir  
y darnos tantas satisfacciones  
cultas y bellas damas y damitas.

El dirigente construye, crea puentes,  
tiene disciplina, inspira confianza,  
interesa a las personas, desafía al futuro  
( se la juega) da el ejemplo, es leal, tiene dignidad,  
integridad y toma decisiones en ocasiones  
equivocadas porque en el mundo  
no hay soluciones únicas,  
hay que construir caminos mediante líneas  
curvas muy sinuosas.

Nada está escrito, las soluciones de ayer,  
hoy ya no funcionan y debe reiniciarse el proceso.

Nuestra actividad ha tenido un crecimiento sostenido,  
que hace que los indicadores claves de operatividad,  
eficiencia y rentabilidad ofrezcan un panorama optimista.

Por ahora nos aprestamos a cumplir en 2010  
con la intención de ampliar  
el número de asociados de calidad  
y no en cantidad.

Mantener la eficiencia financiera  
y administrativa, conseguir mayores recursos  
externos que lleguen con mayor facilidad  
a los dueños de Coopesalugo.

Dios mediante y con Su guía,  
se está implementando un foro  
con participación de la dirigencia que hoy  
ya se ha elegido y la que continúa en su gestión  
a fin de plasmar y dar continuidad  
al Plan de acción 2010 – 2014 de nuestra cooperativa.

Muchas gracias.